

Satu Roos

Toimin työyhteisöasiantuntijana työnohjaajan ja sosiaalipsykologian eväin. Aiemmin olen työskennellyt teollisuudessa (16 v) kemistin koulutuksella esimiehenä ja henkilöstöjohtajana. Puhun sujuvasti käytäntöä ja tuotantoa. Olen suorittanut myös HHJ (hyväksytty hallituksen jäsen) - että vuorovaikutukseen liittyvän NLP master - tutkinnon.

Muutoksissa työyhteisöt joutuvat usein lujille. Olosuhteet ja organisaatiot muuttuvat nopeasti. Omaa toimintaa pitäisi muuttaa täydessä vauhdissa. Työyhteisötaitoja vaaditaan sekä johtajilta että johdettavilta. Joskus ulkopuolinen voi toimia sillanrakentajana erilaisten näkemysten välillä, sillä työyhteisön ”layout” näkyy selvemmin, kun siinä ei ole itse mukana. Moneen asiaan voi vaikuttaa arkijärjellä, katsomalla työtä, työnjakoa, osaamista ja yhteistyötä uudesta näkökulmasta.

Työyhteisö on systeemi, jonka muodostavat siellä toimivat ihmiset ja jonka saavutukset riippuvat yhteistyöstä. Tavoitteeni on auttaa löytämään toimivia vaihtoehtoja työyhteisöille ja siellä toimiville ihmisille. Mottoni on yksinkertaisesti: Entäs jos...?